



Missions, types d'intervention,
références & équipe

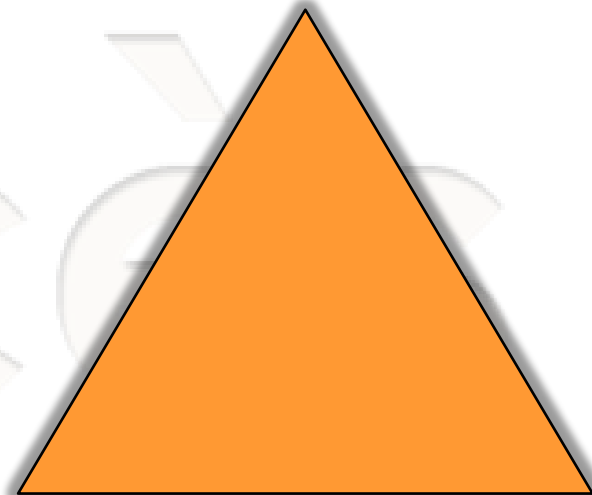
ACCES

Créé en 1994 par Marie DUPONT, le cabinet **ACCES FORMATION** a évolué et s'est développé tout au long de ces années mais a toujours pour vocation de permettre aux hommes et aux entreprises de réussir leur évolution personnelle et professionnelle.

10 partenaires, tous formés au coaching et ayant l'expérience de la fonction managériale, mettent en œuvre des prestations d'accompagnement afin d'optimiser, de développer, de transformer les individus, les équipes, les relations & les systèmes.

NOTRE MISSION : **Contribuer**
à la réussite de votre entreprise
par l'optimisation de ses
potentiels en travaillant
sur **3 axes majeurs**

LE SYSTEME



L'HOMME

L'EQUIPE

NOS DIFFÉRENTS TYPES D'ACCOMPAGNEMENT

Coaching individuel
Team building
Coaching collectif
Ateliers d'échanges de pratiques
Co-développement
Supervision de Managers
Actions de formation

NOS THEMES D'INTERVENTION

- ✓ Construire une vision et la partager
- ✓ Conduire un projet de changement
- ✓ Réussir sa prise de fonction
- ✓ S'approprier les essentiels du management
- ✓ Améliorer son assertivité et sa communication
- ✓ Renforcer sa pratique managériale
- ✓ Développer son leadership et son impact
- ✓ Adapter son management et sa communication grâce à la Process Communication®
- ✓ Réussir sa mission de tuteur
- ✓ Travailler en équipe
- ✓ Apprendre à déléguer efficacement
- ✓ Améliorer l'efficacité des réunions
- ✓ Accompagner le changement
- ✓ Animer des formations
- ✓ Développer son impact d'orateur
- ✓ Gérer les situations relationnelles difficiles
- ✓ Accepter et utiliser ses émotions

Accès Formation

20 années d'existence - 10 coachs partenaires

Ils nous font confiance :



Marie DUPONT. Consultante – Formatrice – Coach.

FORMATION

- Formation universitaire : Psychologue (Université Paris V René Descartes – 1989)
- Cycle de formation au coaching et à l'accompagnement de projet d'équipe – International Mozaik (2001/2002)
- Certification au MBTI® (2005) et au modèle Process Communication® - KCF (2007)
- Certification à l'Elément Humain de Will Schutz® (2010)
- Formations complémentaires : L'intelligence émotionnelle selon Daniel Goleman, le Triangle dramatique de Steven Karpman, l'audit Wellscan (prévention et gestion des risques psychosociaux et du stress), l'approche systémique de Palo Alto (Institut Gregory Bateson), l'Approche NeuroCognitive et Comportementale (Jacques Fradin)
- Groupe de Supervision pour coachs professionnels – Trajectives

EXPERIENCE

- Gérante de la société ACCES FORMATION depuis 1994.
Actions de formation, d'accompagnement individuel et collectif depuis 1992.
- Expériences artistiques : Théâtre, Chanson (choriste studio et scène), Cinéma (actrice de complément), Animations chanson et danse en collaboration avec une troupe de spectacles pour enfants.

DOMAINES D'INTERVENTION

- Développement des compétences managériales, relationnelles et comportementales
- Formation sur les thèmes de la connaissance de soi, la gestion des relations et des conflits, le renforcement de son impact de communicateur, etc.
- Coaching individuel de managers et d'intégration au poste de managers
- Séminaire de cohésion d'équipe et Accompagnement d'équipes dirigeantes
- Formation de formateurs



Références :

ACCENTURE,
ACI
Agence ELAN
AMAURY Groupe,
ASO,
CANAL+,
Carlson Wagonlit
Travel,
CER France
FDSEA51,
GEMALTO,
ING,
KEOLIS,
L'OREAL,
LNE, MONEXT,
LVMH,
PRISMA Media
SAS France,
Groupe SERVIER,
SGV,
Showroomprivé.com
Société Générale,
SPIRIT,

...

Sophie MANEGRIER. Consultante – Formatrice – Coach.

FORMATION

- Ingénieur de l'Institut Supérieure Agricole de Beauvais (1990)
- MBA du Groupe HEC (ISA 1997)
- DESS de Psychosociologie – Paris 7 Jussieu (2002)
- Cycle de formation au coaching collectif, individuel et de comité de direction – International Mozaik (2001 à 2003)
- Groupes de Supervision de coachs professionnels depuis 2004
- Certification aux modèles : BELBIN, MBTI, Elément Humain de Will Schutz, HBDI
- Formations complémentaires : Communication Ericksonienne, Process Communication, Analyse Transactionnelle, Le Triangle dramatique de Steven Karpman, l'audit Wellscan pour prévenir et traiter les risques psychosociaux et la gestion du stress

EXPERIENCE

- 12 années, cadre salariée dans des entreprises internationales de services, en assumant différentes fonctions managériales, commerciales et marketing
- Dernier poste occupé : Directrice Marketing chez ADP-GSI
- Fondatrice de la Société S'COACH : mène depuis 10 ans des actions de conseil, de formation et d'accompagnement individuel et collectif

DOMAINES D'INTERVENTION

- Spécialiste de l'accompagnement d'entreprises internationales
- Accompagnement individuel de dirigeants, de managers, d'expatriés et d'impatriés
- Coaching collectif d'équipes multiculturelles, d'équipes projets, de comités de direction
- Formation à tous les aspects du management, au changement de comportements managériaux



**Français, Anglais
Espagnol, Allemand**

*Abbott,
Aéroports De
Paris,
Allianz, Airbus,
Air Liquide, Areva,
Auchan,
Carlson WagonLit
Travel, Cetelem,
Du Pont de
Nemours, EADS,
France Télécom,
Gemalto,
Groupe Bel,
IngDirect, Kéolis,
Lafarge, L'Oréal,
Nestlé, Peugeot,
Sanofi Aventis,
SFR, ...*

Marina Barreau. Coach & Conseil de Dirigeants.

FORMATION

- 2011 : Certification Académie du Coaching
- 1997 : MBA HEC
- 1984 : DE Psychomotricité – Pitié Salpêtrière

Et :

- 2011 : MBTI - 2009 : Elément humain / Will Schutz - 2006 : Process com
- Supervision en groupe de pairs + superviseur

EXPERIENCE

- 20 années d'expérience en entreprise à des postes de management : commercial, marketing dans de grands groupes.
- Dernier poste occupé : Direction Générale - Administrateur dans une start-up Internet.
- Créatrice du Cabinet Caminea pour accompagner les dirigeants dans le développement de leur entreprise et leur développement personnel.

DOMAINES D'INTERVENTION

- Accompagnement du changement
- Développement des compétences managériales
- Animation de formations « Management sourire »
- Amélioration des qualités relationnelles
- Accompagnement individuel : cadres, managers et dirigeants d'entreprise.



Références :

*Coach, animatrice,
formatrice.
Conseil de
dirigeants.*

*PME,
Groupes
et Collectivités
locales*

Valérie TAILLARDAT. Consultante – Formatrice – Coach.

FORMATION

- Ecole Nationale Supérieure des Arts & Métiers –1991
- DEA de Conception de Produits Nouveaux – ENSAM Paris1992
- Active Learning Coaching, HEC
- Coach Certifiée Coach & Team (CT - Vincent Lenhardt), Transformance Pro
- Coaching interculturel, Philippe Rosinsky
- Elément Humain, 7 & Associés
- Groupe de Supervision pour coachs professionnels – Trajectives
- Intégrée au parcours d'enseignants de CT School (réseau des écoles CT en France et à l'étranger)

EXPERIENCE

- Fondatrice & dirigeante de la société Oaksley Conseil depuis 2011.
- Près de 20 années d'expérience dans le monde du conseil en organisation et stratégie opérationnelle, jusqu'à des postes d'associé

DOMAINES D'INTERVENTION

- Coaching individuel de transformation (prise de fonction, changement de parcours professionnel, création d'entreprise)
- Coaching de groupe pour la co-construction de vision partagée
- Accompagnement d'équipes dirigeantes
- Formation en inter-entreprises à la dynamique de groupe
- Co-création de produits et de service



Français, Anglais

Références :

Alico
 AXA
 Cetelem
 CNP
 Crédit Agricole
 EDHEC
 Gaz de France
 Generali
 Inter Mutuelles
 Assistance
 MAAF
 Malakoff Médéric
 Mastercard
 MMA
 Total
 ...

Guillaume CLAVEL. Consultant – Formateur – formateur.

FORMATION

- Ecole de commerce Euromed Marseille
- Cycle de formation au formateuring – Evolution & Synergie – Gilles Roy (2008)
- Certifié au modèle Process Communication® – KCF (2007)
- Formations complémentaires : L'intelligence émotionnelle selon Daniel Goleman, le Triangle Dramatique de Steven Karpman
- Groupe de Gestalt Thérapie – Formation radically alive (Richard Moss)

EXPERIENCE

- Création du Cabinet GCOM Formation en 2007
- Intervenant pour la société ACCES FORMATION depuis 2007
- Différentes fonctions dont Directeur de magasin chez MILONGA (grande distribution d'instrument de musique)
- Autres expériences : Diplôme de fin d'étude de piano (concerts, audition), Educateur Tennis en club affilié, Marathon, Trail

DOMAINES D'INTERVENTION

- Réussir dans ses nouvelles responsabilités, optimiser son style de management, développer son leadership
- Renforcer son aisance et son impact d'orateur
- Piloter et animer des réunions efficaces, Innover dans l'animation des réunions
- Développer ses compétences de formateur
- Individualiser sa communication avec la Process Communication, mieux vendre avec la Process Communication, renforcer la cohésion et l'efficacité d'une équipe grâce à la Process Communication (Team Building)



Références :
ACCENTURE,
Canal+
Carlson Wagonlit
Travel,
CER France,
CMA-CGM
ESI Group,
FDSEA51,
GEMALTO,
KEOLIS,
LNE

Karine CASTELLO. Consultante – Formatrice – Coach.

FORMATION

- Master I Droit Privé (Université Paris II – Assas – 1998)
- DU Droit de la Propriété industrielle (CEIPI - Strasbourg - 1999)
- DU Executive Coaching (Université Cergy Pontoise - 2014) :
 - Coaching individuel, d'équipe et interculturel de managers et dirigeants
 - Approche systémique de Palo Alto en coaching
 - Approche cognitivo-comportementale en coaching
 - Approche psycho-dynamique en coaching
- Formations complémentaires : La Logique Emotionnelle (approche de C. Aimelet Périssol) / Formation théâtrale (cours Florent 1993-1995)

EXPERIENCE

- 15 années d'expérience salariée cadre en entreprise dans les fonctions Ressources Humaines. Dernier poste occupé : Responsable Développement RH chez Ferrero France
- Profession libérale depuis janvier 2014 : missions de coaching individuel, accompagnement individuel et collectif

DOMAINES D'INTERVENTION

- Formation et accompagnement du management de la performance: entretiens d'évaluation, culture du feed-back
- Identification et développement des compétences managériales, relationnelles et comportementales
- Coaching individuel de managers
- Accompagnement à l'évolution professionnelle : prise de fonction managériale, intégration nouvelles responsabilités, changement de métier, orientation professionnelle...
- Ateliers collectifs de développement personnel : booster ses forces (psychologie positive)



Interventions en partenariat avec ACCES FORMATION depuis 2014

Références Canal + Prisma Media Ferrero France

Valérie FALLION. Consultante – Formatrice – Coach.

FORMATION

- Coach certifiée Coach & Team (Vincent Lenhardt)
- Formations complémentaires : Communication Ericksonienne, Process Communication, Analyse Transactionnelle, Le Triangle dramatique de Steven Karpman, l'audit Wellscan pour prévenir et traiter les risques psychosociaux et la gestion du stress
- Formation universitaire : École Supérieure de Commerce et d'Administration des Entreprises du Tourisme (ESCAET), B.A in Business and Administration

EXPERIENCE

- Manager, responsable de comptes Havas Voyages American Express (tourisme d'affaires)
- Fondatrice et Dirigeante Massai Production, communication visuelle et événementielle
- Animatrice en efficacité relationnelle, management, prise de parole en public, ...

DOMAINES D'INTERVENTION

- Développement des compétences managériales, relationnelles et comportementales
- Formation sur les thèmes de la connaissance de soi, la gestion des relations et des conflits, l'efficacité relationnelle, etc
- Coaching et accompagnement individuel
- Séminaire de cohésion d'équipes et d'accompagnement au changement
- Animation de groupes de co-développement professionnel et de groupes d'échanges de pratiques



*Interventions
en partenariat
avec ACCES
FORMATION
depuis 2011*

Faouzi KHATIR, consultant, formateur et coach

FORMATION

- Business Performance Coaching, Newcastle College, UK
- Communication and Organisational Behaviour, Bristol, UK (Equiv. Doctorat)
- International Business & Languages, UFR, France / Allemagne / UK (Master)
- Doctorate in Business Administration (DBA)
- Formateur certifié : en PNL et Neuro-sémantique - MBTI - Belbin
- Membre de UK Coaching Association
- Appreciative Inquiry, Facilitation graphique, Facilitateur certifié YPO-WPO

EXPERIENCES

- Amani Solutions : Global Consulting & Coaching Services – UK/Global (depuis 2003)
- Banque Mondiale : Consultant – Washington (depuis 2005)
- Deloitte Consulting- (anciennement Andersen Consulting) Manager – UK (2004 – 2005)
- PricewaterhouseCoopers – Consultant /Senior Consultant – UK / Europe (2000 – 2003)
- Hay Management Consultants, Diagnostics and HR Consultant – UK (1998 – 2000)

DOMAINES D'INTERVENTION

Consulting : Accompagnement au changement, diagnostic et évaluation des compétences, élaboration de dictionnaire de compétences, évaluation et recrutement

Formation : Développement d'équipe (synergie et cohésion d'équipe)

Coaching : Management, organisation, conduite du changement, diversité et inclusion, développement de capacité, stratégie et formation RH



**Anglais, Arabe
Allemand et
Français**

*Arcelor- Mittal
Banque Mondiale
Ministere de la
Justice (RDC)
Johnson & Johnson
– Belgium
NHS Department of
Health (Equivalent
Sécurité Sociale en
Angleterre)
Pfizer
Mastercard -
Belgique
SWISSRE – Zurich*

Céline PAUL. Consultante – Formatrice – Coach.

FORMATION

- Psychologue du Travail (DESS), Université de Nanterre – Paris X (1994)
- Certification à la PNL (Programmation Neuro Linguistique) : Technicien, Praticien et Maître Praticien (2001/2003)
- Certification outils « Orientation professionnelle et gestion des carrières » : Boussole et SISEM – EMERGY (2008 et 2012)
- Formations complémentaires : Analyse Transactionnelle et le Triangle dramatique de Steven Karpman, modèle Process Communication®, MBTI®
- Groupe de Supervision par l'Analyse Systémique pour coachs et professionnels de la relation – François BALTA (depuis 2004)

EXPERIENCE

- Consultante/Formatrice « orientation professionnelle et gestion des carrières » (1995/2012) et Cogérante d'un cabinet de conseil en relations Humaines (1995/2006).
- Création de la société CP Conseil Formation (2010).
- Intervenante pour ACCES FORMATION (2012) et pour l'IRAP Santé (depuis 2008).

DOMAINES D'INTERVENTION

- Développement des compétences managériales, relationnelles et comportementales.
- Formation sur les thèmes de la connaissance de soi, la communication, la gestion des conflits, la gestion du stress, l'animation de groupes et de réunions, l'entretien annuel, la formation de formateurs, le tutorat et la transmission des compétences, etc.
- Accompagnement des Carrière et des Compétences : bilans de compétences, bilans de carrières et GPEC.
- Accompagnement du changement et des organisations (CODI, cohésion d'équipe).
- Intégration de nouveaux salariés : recrutement, identification de potentiels.
- Coaching individuel tout type de poste ou de public.



Références :

AUCHAN,
 CER France ,
 Clinique de
 Choisy
 (Guadeloupe),
 CCI 51,
 CRNA (51),
 FONGECIF,
 Hôpitaux et
 Centres de
 rééducation,
 IUT de Reims,
 LECLERC,
 OPCA2,
 Organismes
 logeurs,
 SERVYR,...

*Interventions en
 partenariat avec
 PEOPLE PRIME
 TIME*

Mylène HARANGER. Consultante – Formatrice – Comédienne.

FORMATION

- Diplômée de **Master 2 Sciences Po**
- Diplômée du **Cours Florent** - Cycle intégral théâtre et cinéma

EXPERIENCE

FORMATION

- Interventions en partenariat avec ACCES FORMATION & S'COACH (Marie Dupont et Sophie Manégrier) depuis 2011
- Chargée de cours et de Travaux Dirigés à Sciences Po Lyon depuis 2000

COMMUNICATION

- Conseil éditorial et stratégie de communication pour l'événementiel (congrès, conférences, séminaires de 20 à 2000 pers.) depuis 2008. Conseil et conception-rédaction de supports de communication interne/externe et de sites Web depuis 2004.

THEATRE

- Direction artistique et mise en scène (Cie des Ventres) depuis 2008
- Joue régulièrement au Théâtre

DOMAINES D'INTERVENTION

- Prise de parole, renforcement de son impact de communicateur et de son image
- L'intervention orale sur scène (congrès, séminaires etc.)
- Coaching individuel de Dirigeants (communication orale et prise de parole)
- **Ateliers de leadership corporel et vocal en soutien du développement des compétences managériales, relationnelles et comportementales** : s'affirmer grâce à la voix, développer sa présence, savoir partir de soi, capitaliser sur soi, transformer son stress / trac en énergie, improviser et gérer les « accidents de scène » ...



Références :
 DIADEIS,
 ERDF,
 EDF Bleu Ciel
 Festival du Théâtre
 des Réalités (Mali),
 Groupe Cultures et
 Communication
 Conseils,
 Parc Naturel
 Régional du Haut-
 Jura,
 Sciences Po Lyon,
 Ville de Créteil,
 XTCO progiciels,...